

Sabiedriskās politikas centra PROVIDUS Interesešu konflikta novēršanas un profesionālās izturēšanās vadlīnijas

1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Sabiedriskās politikas centra PROVIDUS Interesešu konflikta novēršanas un profesionālās izturēšanās vadlīnijas (turpmāk tekstā – Vadlīnijas) ir izstrādātas, lai sekmētu PROVIDUS misijas īstenošanu un veicinātu darba efektivitāti. PROVIDUS aizstāv labas pārvaldības principu ievērošanu valsts un citās publiskajās institūcijās un īsteno šos principus arī savā darbībā.
- 1.2. Interesešu konflikta novēršanas un profesionālās izturēšanās noteikumi ir obligāti PROVIDUS padomes locekļiem, darbiniekiem un asociētajiem pētniekiem tādā apmērā, kā noteikts šajās Vadlīnijās.

2. Interesešu konflikts

- 2.1. Ar interesešu konfliktu šajā Vadlīnijās tiek saprasta situācija, kurā PROVIDUS padomes loceklim, darbiniekam vai asociētajam pētniekam, pildot PROVIDUS uzdotos pienākumus vai darbojoties PROVIDUS interesēs, ir jāpieņem lēmums, jāpiedalās lēmuma pieņemšanā vai jāveic citas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt viņa paša vai radnieku personiskās vai mantiskās intereses, kā arī darbavietas (ārpus PROVIDUS) intereses.
- 2.2. Interesešu konflikta risināšana attiecībā uz PROVIDUS darbiniekiem un asociētajiem pētniekiem:
 - 2.2.1. Situācijā, kas atbilst 2.1. punktā noteiktajam, PROVIDUS darbinieks vai asociētais pētnieks atturas no darbību veikšanas, kuras izraisa vai var izraisīt interesešu konfliktu;
 - 2.2.2. Ja šo darbību veikšana ir nepieciešama PROVIDUS projektu, saistību vai interesešu īstenošanai, darbinieks vai asociētais pētnieks nekavējoties informē PROVIDUS direktoru/i;
 - 2.2.3. PROVIDUS direktors/e izlemj par darbinieka vai asociētā pētnieka iespēju veikt darbības, par kurām tas informējis.
- 2.3. Interesešu konflikta risināšana attiecībā uz PROVIDUS padomi:
 - 2.3.1. Padomes loceklim nav tiesību piedalīties debatēs un lēmumu pieņemšanā par tādiem jautājumiem, saistībā ar kuriem tam ir interesešu konflikts;
 - 2.3.2. Padomes loceklim ir atļauts piedalīties debatēs par jautājumiem, kuri ir saistīti ar viņu darbavietu vai citu pārstāvētu organizāciju, bet ne balsot par šiem jautājumiem;
 - 2.3.3. Padomes locekļa interesešu konflikta gadījumā padome balso bez attiecīgā padomes locekļa klātbūtnes;
 - 2.3.4. Ja jautājuma izlemšana var radīt šaubas pat tad, ja ir ievērotas 2.3.3. punkta prasības, jautājumu nodod izlemšanai PROVIDUS biedru sapulcei.

3. Partejiskās neitralitātes noteikumi

- 3.1. PROVIDUS ir bezpartejiska organizācija.

- 3.2. PROVIDUS neierobežo savu darbinieku politiskās aktivitātes, bet, lai nodrošinātu PROVIDUS partejisko neitralitāti, tiek noteikti šādi darbinieka pienākumi:
 - 3.2.1. Informēt PROVIDUS direktoru/i, ja darbinieks ir partijas biedrs;
 - 3.2.2. Nepieļaut, ka partijas aktivitātēs parādītos atsauce uz PROVIDUS kā darbinieka darbavietu;
 - 3.2.3. Kandidējot Eiropas Parlamenta, Saeimas vai pašvaldību vēlēšanās, vienoties ar PROVIDUS direktoru/i par darba pienākumu veikšanu tādā veidā, lai neradītu šaubas par PROVIDUS partejisko neitralitāti.
- 3.3. PROVIDUS direktors/e 3.2.1. un 3.2.3. punktā minētos pienākumus veic informējot un vienojoties ar PROVIDUS padomi.
- 3.4. Par PROVIDUS darbinieku nedrīkst būt valsts amatpersona, kurai darbs PROVIDUS rada likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteikto ierobežojumu un aizliegumu pārkāpumu.
- 3.5. Jautājumus, kas saistīti ar PROVIDUS asociēto pētnieku un pakalpojumu sniedzēju politisko darbību, izlemj PROVIDUS direktors/e, nepieciešamības gadījumā konsultējoties ar darbiniekiem, padomi un biedriem.
- 3.6. Lai nodrošinātu PROVIDUS darbības partejisko neitralitāti, padomes loceklim ir jāatstāj padomes amats, ja viņš:
 - 3.6.1. Ieņem amatu partijā;
 - 3.6.2. Ieņem vadošas politiskas valsts amatpersonas amatu;
 - 3.6.3. Kandidē Eiropas Parlamenta, Saeimas vai pašvaldību vēlēšanās;
 - 3.6.4. Ieņem aktīvu, sabiedrībai redzamu vietu kādas partijas priekšvēlēšanu aģitācijas procesā.
- 3.7. Padomes locekļi tiek aicināti izvērtēt, vai citas viņu partejiskās aktivitātes ir savienojamas ar PROVIDUS partejiski neitrālo nostāju, un šādus jautājumus izvirzīt apspriešanai PROVIDUS padomē.
- 3.8. PROVIDUS padomes priekšsēdētājs/a nedrīkst būt nevienas partijas biedrs.

4. Komunikācija un informācijas aprīte

- 4.1. Komunikācijā ar trešajām personām, kas saistīta ar darba pienākumu pildīšanu, PROVIDUS darbinieks sevi skaidri identificē kā PROVIDUS pārstāvi. Šis pienākums attiecas arī uz asociētajiem pētniekiem, ciktāl viņi pilda PROVIDUS uzdotos pienākumus vai darbojas PROVIDUS interesēs.
- 4.2. PROVIDUS darbinieks veic visus nepieciešamos pasākumus, lai neizpaustu informāciju, kura var kaitēt trešo personu leģitīmām un aizsargājamām interesēm, kuras konfidencialitātes saglabāšanu PROVIDUS uzņēmis savās līgumsaistībās, kurai konfidencialitātes statusu noteicis/kusi PROVIDUS direktors/e vai kuras konfidencialitāte izriet no pētniecības ētikas prasībām.

5. Labumu pieņemšana

- 5.1. PROVIDUS darbinieks saistībā ar darba pienākumu izpildi nedrīkst pieņemt no trešajām personām pateicības, dāvanas un viesmīlības (turpmāk tekstā – labumus).
- 5.2. Individuāla rakstura darba maltītēs ar trešajām personām PROVIDUS darbinieks pats apmaksā rēķinu un iesniedz izdevumus apliecināšu dokumentu PROVIDUS kompensācijas saņemšanai.

- 5.3. 5.1. un 5.2. punktu noteikumi nav spēkā gadījumos, kad labums (trešās personas piedāvājums apmaksāt rēķinu) atbilst abiem zemāk uzskaitītajiem nosacījumiem:
 - 5.3.1. Labuma lielums un veids atbilst sociālajā etiķetē vispārpieņemtām normām (piemēram, neliels suvenīrs, ziedi, konfekšu kaste vai vīna pudele par novadītu semināru vai kā apsveikums svētkos, parasta maltīte, taču nekad nauda), un atteikšanās no tā izraisītu sociāli neveiklu situāciju;
 - 5.3.2. PROVIDUS un labuma devēja attiecībās nav reālu vai šķietamu interešu atšķirību vai citu apstākļu, kuru dēļ labuma pieņemšana varētu radīt šaubas par PROVIDUS un konkrētā darbinieka profesionālo objektivitāti.
- 5.4. Ciktāl tas ir saprātīgi iespējams un lietderīgi, darbinieks saņemtos labumus uzglabā un izmanto PROVIDUS biroja telpās.
- 5.5. Labumu pieņemšanas noteikumi attiecas arī uz PROVIDUS padomes locekļiem un asociētajiem pētniekiem gadījumos, kad viņi pilda PROVIDUS uzdotos pienākumus vai darbojas PROVIDUS interesēs.

6. PROVIDUS resursu izmantošana personiskām vajadzībām

- 6.1. PROVIDUS darbinieks nedrīkst izmantot PROVIDUS resursus personiskajām vajadzībām. Pieļaujamie izņēmumi ir aviokompāniju piešķirtie bonusa punkti par komandējumu ietvaros veiktiem lidojumiem, kā arī kopēšana un drukāšana, kas nepārsniedz 50 lappuses mēnesī.
- 6.2. Internetu ir atļauts lietot personiskajām vajadzībām, ciktāl tas netraucē darba pienākumu pildīšanai.

7. Pētniecības ētika

- 7.1. PROVIDUS darbinieks nedrīkst pieļaut plaģiāta, t.sk. pašplaģiāta esamību pētījumos un publikācijās.
- 7.2. PROVIDUS darbiniekam ir pienākums saglabāt konfidencialitāti, kas solīta pētījumos iesaistītajām (intervētajām) trešajām personām.
- 7.3. PROVIDUS darbinieks nedrīkst sagrozīt pētījumu datus, lai tie būtu labvēlīgāki izvirzītajiem interešu aizsardzības mērķiem.
- 7.4. Pētniecības ētikas noteikumi attiecas arī uz PROVIDUS asociētajiem pētniekiem gadījumos, kad viņi piedalās PROVIDUS pētnieciskajā darbībā.

8. Autortiesības

- 8.1. PROVIDUS datoros ir aizliegts uzstādīt programmatūru un glabāt audiovizuālos materiālus, pārkāpjot autortiesību prasības.